

從憂「薪」如焚到稱「薪」如意

薪酬管理八大痛點與 Take5 People 的「止痛」方案
台灣·香港·澳門·中國大陸·新加坡·馬來西亞·泰國

每逢月末，人資團隊都將面臨薪酬管理的極限考驗



複雜的薪資計算場景

休假、病假、加班、
稅收、津貼……
多種因素排列組合
影響薪資計算

大量的事務工作

繁瑣的手動工作
低效易出錯



法律合規問題

必須隨時了解法規動
向，跟進最新立法



考勤記錄追蹤

員工缺勤的原因
多種多樣，並且與
薪酬計算緊密相關

準確可靠的 薪酬記錄

企業需要保留員工
的薪酬記錄直到員
工離職後五年



平台之間的薪酬 數據無法整合

薪酬計算所需的數據
可能散佈在不同的系
統中無法集成。

漫長的薪資 處理時間

公共假期等因素影響
薪資的及時發放

法定稅收處理

員工個人所得稅的計
算因為年齡、國籍等
因素而各不相同

Take5 People 薪酬管理 解決方案



以**單一平臺**滿足客戶所有跨區域人力
資源運營與合規的需求



以「**彈性設置，而非程式撰寫**」的開發理
念，輕鬆應對持續變化的人力資源需求與
政府法定規範



以**系統內建當地語系範本**的服務方式，為
企業提供人事管理的最佳實踐方案，使得
系統的實施週期大大縮短，成本最大程度
節省



結合**視覺化儀表板、移動應用和系統整合**
等先進技術，大幅提升企業人力資源管理
的運行效率，優化決策流程