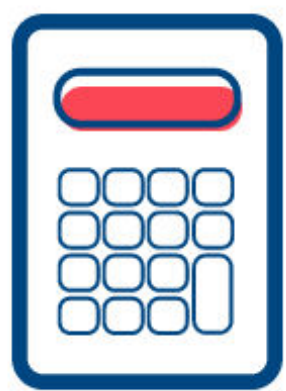


从忧“薪”忡忡到称“薪”如意

薪酬管理八大痛点与 Take5 People 的“止痛”方案
中国大陆 · 台湾 · 香港 · 澳门 · 新加坡 · 马来西亚 · 泰国

每逢月末，人力团队都将面临薪酬管理的极限考验



复杂的薪资计算场景

休假、病假、加班、
税收、津贴……
多种因素排列组合
影响薪资计算

大量的事务工作

繁琐的手动工作
低效易出错



法律合规问题

必须随时了解法规动向，
跟进最新立法



考勤记录跟踪

员工缺勤的原因
多种多样，并且与
薪酬计算紧密相关

准确可靠的薪酬记录

企业需要保留员工的
薪酬记录直到员工
离职后五年



平台之间的薪酬数据无法整合

薪酬计算所需的数据
可能散布在不同的系
统中无法集成

漫长的薪资处理时间

公共假期等因素影响
薪资的及时发放

法定税收处理

员工个人所得税的
计算因为健康状况、
住房、家庭成员等
因素而各不相同



以**单一平台**满足客户所有跨区域人力
资源运营与合规的需求



以「**高配置化，而非代码化**」的开发理
念，轻松应对持续变化的人力资源需求与
政府法定规范



以**系统内嵌本地化模板**的服务方式，为企业
提供人事管理的最佳实践方案，使得系统的
实施周期大大缩短，最大程度节约成本



结合**视觉化仪表盘、移动应用和系统整合**
等先进技术，大幅提升企业人力资源管理的
运行效率，优化决策流程

Take5 People 薪酬管理 解决方案

上海 +86 21 6386 0132 | 台北 +886 2 8780 3001 | 香港 +852 3462 2073

吉隆坡 +603 2726 2402 | 新加坡 +65 9772 0580



www.take5people.com



enquiry@take5people.com



Take5 People