

Take5 人力

从核心人事管理开始

助力您的 HR 团队成功转型成为业务合作伙伴



通过 **Take5 人力**，您能够对组织中所有的人力资源流程进行数字化管理。这一 HCM 综合解决方案将帮助 HR 团队从管理多个不同人力资源系统的困境中解脱出来。

Take5 人力 HCM 综合解决方案覆盖人事管理、组织管理、合同管理、薪酬管理、出勤管理与考勤管理，能够使您的 HR 团队释放更多精力，聚焦于具有战略意义的工作，使团队升级成为整个企业的人力信息中心。

一切由您掌控 从容应对您的 人力资源管理 挑战



满足多国家/
地区政策法规



具备亚洲地区
丰富经验



拥有本地经验的
跨区域厂商



实现云端或
本地部署



基于本地化
模板实施



高配置化系统
无需代码更改



摆脱旧系统制约
系统无缝升级



纯移动化的
员工自助体验

核心人事管理

Take5 核心人事模块是整个解决方案的基础，能够帮助企业系统、集中地管理组织与员工信息。它能跟踪组织中每位员工的完整职业周期，保证员工信息从入职、转岗、调岗，到离职的准确记录与维护。

跨区域人力资源管理

- 通过单一平台来管理亚洲跨区域的人力资源业务
- 支持亚洲各个国家/地区的多语言环境
- 完全本土化的员工信息维护，应对各个国家/地区的不同合规需求与使用习惯

组织管理

- 树形，矩阵式，网状组织结构形式
- 可视化展示直线汇报与虚线汇报关系
- 时间轴形式来展示组织结构的变化
- 图形化组织结构探索功能

职位管理

- 职位路线图框架
- 基于组织和职位的编制管理
- 基于职位的素质模型
- 团队管理和继任者计划
- 职位空缺分析和招聘需求管理

档案管理

- 数字化档案管理
- 入、转、调、离的信息化流程
- 电子合同管理
- 在线提醒员工生日、试用期、合同到期等
- 员工档案权限管理
- 员工信息审计管理
- 基于生效日控制的员工信息更新

自助管理

- 个人信息查询与更新
- 职业发展路径查询
- 自助开具在职证明

智能报表

- 通过 **Take5 可视化仪表盘**，以图表方式分析展现您所有的人事信息，如组织岗位分析、员工花名册、入/离职率、人才画像和人员统计等

薪酬管理

Take5 薪酬管理模块 基于一个强大的跨区域薪资计算引擎，目前涵盖了亚洲 10 余个国家与地区的复杂薪酬管理。系统高度配置化，无需进行二次开发，即可满足不同规模与不同行业企业客户的复杂业务需求，如制造、餐饮、零售、地产、金融、互联网、医疗健康、政府部门等。

跨区域薪资处理

- 一个平台、一套系统支持跨国薪资计算
- 内嵌的国家/地区特定模板，易于快速实施
- 以完全本地化的云端方案服务亚洲各地，包括中国大陆、香港、澳门、台湾、马来西亚、新加坡、越南、泰国、印度尼西亚与柬埔寨等

综合薪酬管理

- 工资计算与发放
- 社会保险和个税计算
- 人工成本预算管理
- 复杂佣金和绩效奖金计算
- 员工激励计划管理
- 薪酬预算、结构、差异化和市场分析
- 自动关联人事、休假、考勤、报销和绩效模块

多薪酬体系管理

- 多薪资组构建多薪酬体系
- 跨区域薪酬体系管理
- 集团化薪酬体系管理
- 职能化薪酬体系管理

多币种管理

- 货币汇率管理
- 混合货币支付模式

劳动力成本分摊

- 多成本中心管理
- 多种成本分摊方式

薪资追溯回算

- 提供可追溯的薪酬管理与分析
- 根据设定的薪酬期间，重新计算加班与休假薪资

个税管理

- 多种个税类型计算
- 倒推税管理（企业承担）
- 税优管理，如年终奖税、外籍员工个税、外籍员工双重税等

薪酬周期管理

- 周薪、双周薪和月薪管理，满足多区域管理要求
- 多批次薪酬支付，用于常规付款和非常规付款
- 多种银行报盘文件

员工自助服务

- 工资单查询
- 个税信息查询
- 自助开具收入证明

法律与商业合规

- 提供特定国家/地区的员工信息维护表单
- 支持税务、社保和各类政府合规报告要求

多级别安全保障

- 多级访问控制，确保敏感信息仅由授权人员查看或维护
- 提供审计报告，跟踪员工与薪酬相关的所有信息

企业治理与管控

- 一个通用的薪酬系统为所有国家和地区标准化薪酬处理流程，降低沟通、人工和其他基础设施的相关成本
- 一个系统平台助力集团化人力管控，减低未来的系统升级与拓展成本

智能报表

- 标准化与定制化报告提供薪酬福利大数据分析
- 可视化仪表盘能够以图表方式展现分析所有的薪酬信息，如薪酬结构、薪酬预算、人力成本、薪酬差异等

外部集成

- 与各种 ERP 财务系统集成
- 与全球性的 HR 系统厂商的应用集成，如 Workday, SAP, Oracle, PeopleSoft 等





通过 **Take5 People**
控制用工成本，
降低合规风险，
提高劳动生产率

缺勤管理

Take5 缺勤管理模块 能够为跨区域企业梳理整个休假与加班流程，包括所有假期类别的政策设置，加班政策的设置，休假加班的申请和审批，以及假期额度的跟踪和计算。

在员工聘用或晋升时，系统会根据休假政策自动为每个员工分配相应的年假、病假等假期额度。同时向 HR、管理层和员工提供完全透明的信息，方便用户查看所有假期类型的详细记录和余额。

休假管理

- 内置多个国家和地区的假期政策
- 为年假、病假、调休假等设置额度管控
- 按自然年度或财务年度设置休假周期
- 支持休假额度批量或单个调整
- 支持休假试算与预测
- 结转、支付、过期等方式管理假期余额
- 支持设置复杂休假申请和审批规则

加班管理

- 内置多个国家和地区的加班政策
- 基于排班与考勤数据，进行交叉计算加班时长
- 加班计算结果可应用于薪酬计算
- 加班类型按节假日、双休日或工作日自动分类
- 跨夜加班的分段管理
- 支持调休假的计算与管理

员工自助

- 跨区域的申请和审批
- 休假额度查询
- 同时支持网页端与移动端

法律合规

- 休假与加班政策符合当地法律规定
- 休假与加班数据的审计与追溯

智能报表

- 标准化与定制化报告提供各类休假和加班分析
- 可视化仪表盘能够以图表方式展现分析所有的假期信息，假期余额、加班时数及用工成本等

系统集成

- 与 **Take5 核心人事、薪酬、考勤和项目管理** 等模块无缝集成

考勤管理

Take5 考勤 是一个综合的工时与劳动力解决方案，能够帮助企业 HR 与运营人员进行劳动力管理，确保企业的用工需求得到充分保障与优化，提升企业的运营效能。

Take5 考勤 适用于多个行业特定业务场景，如制造、餐饮、零售、金融、专业服务等，同时也适用于对灵活用工有特别需求的其他行业。

排班管理

- 自动、批量、拖拽和移动排班等多种模式
- 支持多种灵活排班方式
- 排班合规性校验
- 发布排班信息，形成排班日历
- 自助调换班

打卡管理

- 与各类考勤机直连，采集数据
- 移动打卡 (GPS 和 Wifi)
- 巡店打卡
- 外勤打卡
- 考勤数据的审查、修改和确认

工时管理

- 与休假与加班数据集成运算
- 支持标准工时，综合工时和不定时时管理
- 计时工管理
- 弹性工时管理
- 工时银行管理

自助管理

- 管理层按照部门与工种查看劳动力全局视图
- 员工自助查询考勤和排班的历史记录和当前状态
- 考勤自助申诉与审批

法律合规

- 考勤政策符合当地法律规定
- 考勤数据的审计与追溯

智能报表

- 灵活统计与分析考勤数据
- 可视化仪表盘实时展现工时数据，分析与优化劳动力成本

系统集成

- 支持多种考勤硬件对接 (包括指纹，人脸识别等)
- 与社交平台对接 (包括微信，钉钉等)
- 与 **Take5 人事、薪酬和缺勤** 等模块无缝集成





Take5 人力

您的人力资源业务伙伴



核心人事

员工管理
组织管理
职位管理
合同管理
人事报告



薪酬管理

多区域工资处理
全面薪酬管理
社保与所得税
奖金与销售激励
人工成本分摊
安全与合规
薪酬报告



缺勤管理

休假管理
加班管理
调休假管理
员工自助
缺勤报告



考勤管理

刷卡考勤
工时管理
排班管理
灵活排班
硬件设备集成
考勤报告



Take5 自助

员工自助
工作日志
费用管理



Take5 移动应用

Take5 移动应用
Take5 入职



Take5 生涯

招聘管理
入离职管理
简历数字化
培训管理
绩效管理
人才发展



Take5 规划

仪表盘
预算管理
人力计划
薪酬规划
HR 分析

关于 Take5 People

Take5 People 专注于人力资源管理的数字化技术，以综合的人才、薪酬和相关软件解决方案，覆盖了从招聘到离职的人力资源全流程管理。凭借最新一代的互联网与移动技术，Take5 People 为亚洲各个国家和行业的企业客户提供跨区域、可拓展和高度可配置的解决方案，满足人力资源管理合规要求。Take5 People 立足亚洲，目前在上海、香港、台北、新加坡和吉隆坡等地设有办公室。

更多详情，请访问 take5people.com

上海 +86 21 6386 0132

香港 +852 3462 2073

台北 +886 2 7707 4768

吉隆坡 +603 2726 2402

新加坡 +65 9772 0580

 Take5 People

 @take5people

 take5people.com

 enquiry@take5people.com

